

人財育成研修レポート

実施日	H. 22 年 月 日
所属	
氏名	

みなさま、大変お疲れ様でした。

今回の人財育成研修に参加して、思ったこと、感じたこと、何でも良いですから率直な感想をご記入願います。

今まで自分は、日頃の業務にあたり、ごくあたりまえの作業を
あたりまえの様にこなしてきました。作業中には改善できる
ところは改善し、効率的だと感じたところは、それを取り入れ
る為の努力はしていましたが、研修においてこんなに多くの
インスピレーションがあるのかと驚きと共に新鮮に感じました。
これまでの作業で自分が顕在化してきたことは、自分の直感であ
たり回りの人達のアドバイスをもとにしたり、インスピレーションには新しい
内容でした。今回の研修を実りのある物にするには、理解する
だけではなく、それを顕在化して行動に移せるかどうか
できることが一番難しいことで、大切ではないかと思
いました。

人財育成研修レポート

実施日	2010年 月 日
所属	
氏名	

みなさま、大変お疲れ様でした。

今回の人財育成研修に参加して、思ったこと、感じたこと、何でも良いですから率直な感想をご記入願います。

今回の人財開発研修に参加するまで「コンペティンシ
という言葉を全く聞いた事もなく、どんな事をやるんだ？」
と思っていた。研修を進めるにつれて仕事のできる人の行動
を「超」具体的に表現するのは、紙に書いて言葉にするのは
大変難しく、この行動が普通の事なのかコンペティンシーに
なるのかの判断をするのも難しいと思った。今回現場
全員で決定した項目の内、自分自身で行っている項目はそのまま
継続し実行し、自分自身で行っていない項目については全て
実行できるように努力していった。

人材育成研修レポート

実施日	2010年 月 日
所属	
氏名	

みなさま、大変お疲れ様でした。

今回の人材育成研修に参加して、思ったこと、感じたこと、何でも良いですから率直な感想をご記入願います。

人材育成研修を受講しての感想として、まず自分の
仕事内容を見直し考えるという面で素晴らしい研修でした。
今日、グループに分かれ、知恵と意見を出し合い、コンピテンシー
について考えましたが、普段与えられた仕事を一生懸命に黙々と
こなすだけになりがちでした。
人、状況、立場によって、コンピテンシーだと考える部分はさまざまに思っ
3M(人、モノ、設備)やチームワーク、コスト等の状況も考え、
重点を付けて行動する事の大切さを改めて知りました。
今後、仕事を行うに当り、しっかりと行動目標を決め、
何が大切か考え重点を付け、自律的、自主的に
行動していきます。

人財育成研修レポート

実施日	2010年 月 日
所属	
氏名	

みなさま、大変お疲れ様でした。

今回の人財育成研修に参加して、思ったこと、感じたこと、何でも良いですから率直な感想をご記入願います。

今回の研修に参加して初めて「コンピテンシー」という言葉と意味を知った。研修の中で仕事の出来る人の行動を分析して文章にする事も難しかったが、その行動を実行するのはさらに難しい事だと思ふ。自分に足りない事が多かっ下か、これから一つ一つ実行出来る様、心掛りながら仕事をしていきたい。